

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN
PENCATATAN SIPIL KABUPATEN PARIGI MOUTONG**



Oleh:

ANDRI

NIM 18612011035

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL-GHAZALI CILACAP

CILACAP

2023

SKRIPSI
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN
PENCATATAN SIPIL KABUPATEN PARIGI MOUTONG

Diajukan untuk memenuhi persyaratan menyusun skripsi pada fakultas ekonomi
universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali

Oleh :
ANDRI
NIM : 18612011035

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL- GHAZALI
CILACAP
2023

SKRIPSI

**PENGARUH KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL
KABUPATEN PARIGI MOUTONG**

Oleh :

ANDRI

NIM 18612011035

Disetujui Untuk

Disetujui Untuk Ujian Skripsi pada tanggal :

Pembimbing I



Hakim, MM
NIDN: 0631128903

Pembimbing II



M. Rijal Pamungkas S.E.M.Ec.Dev
NIDN : 0609038403

PENGESAHAN

Skripsi Saudara

Nama : **ANDRI**
NIM : 18612011035
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Parigi Moutong

Telah disidang Skripsi oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali (UNUGHA) Cilacap pada hari / tanggal :

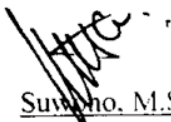
Rabu, 10 Mei 2023

Dan dapat diterima sebagai pemenuhan tugas akhir mahasiswa Program Strata 1 (S.1) Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali (UNUGHA) Cilacap.

Cilacap, 10 Mei 2023

Dewan Sidang

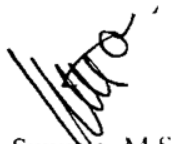
Ketua


Suwono, M.Si
NIK. 41230714081

Sekretaris


Syafi'ah, M.M
NIK. 41230714131

Penguji 1


Suwono, M.Si
NIK. 41230714081

Penguji 2


Syafi'ah, M.M
NIK. 41230714131

Pembimbing

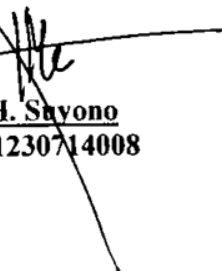

Hakim, M.M
NIK. 41230714136

Ass. Pembimbing


Muhamad Rijal Pamungkas, M.Ec.Dev
NIK. 41230714119



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi


Drs. H. Suyono
NIK. 41230714008

NOTA PEMBIMBING

Cilacap, Maret 2023
Kepada Yth
Kaprodik Manajemen
Fakulta Ekonomi
UNUGHA Cilacap
Di Cilacap

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Setelah melakukan bimbingan, telaah, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi dari saudara:

Nama : Andri
NIM : 18612011035
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan
Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Parigi
Moutong

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan ke sidang skripsi.
Bersama ini kami kirimkan skripsi tersebut, semoga dapat segera dimunkulkan.
Atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Pembimbing I



Hakim, MM

NIDN: 0631128903

Pembimbing II



M. Rijal Pamungkas S.E.M.Ec.Dev

NIDN : 0609038403

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Andri

Nim :18612011035

Jurusan : Manajemen

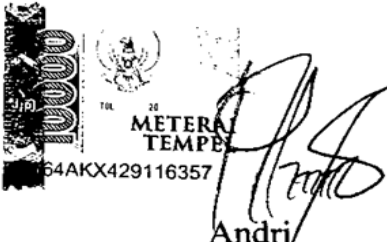
Fakultas : Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini Saya tulis dan bukan merupakan gagasan atau tulisan yang saya akui sebagai milik Saya, kecuali yang dinyatakan secara tertulis dalam naskah ini dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terdapat bukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini merupakan hasil plagiarisme, Saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang Saya peroleh sehubungan dengan skripsi ini.

Cilacap, Mei 2023

Yang membuat pernyataan


Andri
NIM :18612011035

MOTTO

Semakin awal kau memulai pekerjaan, semakin awal pula kau akan melihat hasilnya, seseorang tidak akan menjadi sukses tanpa kerja keras dan keinginan yang besar

KATA PENGANTAR

Segala Pujibagi Allah SWT yang telah memberikan karunia, taufik dan hidayah-Nya kepada kami sehingga penulisan skripsi yang berjudul “pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada dinas kependudukan dan pencatatan sipil kabupaten Parigi Moutong” dapat terselesaikan dengan baik

Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada beliau Nabi Agung Muhammad SAW karena berkat perjuangan beliau yang meletakkan pondasi-pondasi syari’at dalam kehidupan manusia, sehingga manusia mempunyai pegangan dalam menjalankan aktivitas sehari-hari dan mudah-mudahan kita tergolong umat yang mendapatkan syafa’atnya di hari qiyamat. Aamin

Selanjutnya penulis menyadari bahwa skripsi ini tersusun bukan mutlak hasil dari jerih payah saya sendiri, melainkan banyak pihak yang turut adil membantu penulis dalam menyusun skripsi ini, maka perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. KH. Nasrullah Muchson, selaku Rektor UNUGHA Cilacap beserta segenap Civitas Akademika.
2. Bapak Drs. H. Suyono selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali telah memberikan izin penelitian kepada penulis
3. Bapak Suwono. M.Si, selaku kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali telah memberikan izin penelitian kepada penulis

4. Bapak Hakim, MM selaku dosen pembimbing I dan Bapak M. Rijal Pamungkas S.E.M.Ec Dev selaku pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan hingga tersusunya skripsi ini.
5. Para dosen Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan sehingga dapat digunakan dalam penyusunan skripsi serta untuk bekal hidup untuk di kehidupan mendatang.
6. Selaku orang tua, Bapak Cilan Samrin dan Ibu Salma DK selaku orang tua saya yang selalu memberikan support dan Do'a yang tak pernah terputus untuk kesuksesan anaknya

7. Kekasih saya yang bernama Fadhila S. Tjanaba yang telah dengan tulus membantu dan mendukung saya untuk terus berjuang menyelesaikan skripsi ini

Semoga semua ternilai sebagai '*Amalan Maqbullan 'Indallah*, dan penulis hanya dapat mengucapkan *Jazakumulloh Khairan Katsiran*, dan terima kasih yang sebesar-besarnya. penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, maka dari itu skripsi mengharapkan dibukakannya pintu maaf yang sebesar-besarnya.

Akhirnya penulis hanya dapat mengucapkan permohonan maaf yang sebesar-besarnya atas kekurangan dan kesalahan baik dalam penyusunan skripsi ini. semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semuanya, Amiin.

Cilacap, Mei, 2023

Andri
NIM.18612011035

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan sipil Kabupaten Parigi Moutong. Maka tujuan yang akan di capai pada penelitian ini yaitu: 1) untuk mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada dinas kependudukan dan pencatatan sipil kabupaten parigi moutong. 2) untuk mengetahui apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada dinas kependudukan dan pencatatan sipil kabupaten parigi moutong. 3) untuk mengetahui apakah lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada dinas kependudukan dan pencatatan sipil kabupaten parigi moutong

Metode penelitian yang dilakukan adalah metode kuantitatif. Lokasi penelitian pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Parigi Moutong. Metode pemilihan sampel dalam penelitian adalah *probability sampling* jumlah *probability sampling* yang digunakan 88 responden. Teknik analisis data menggunakan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji t dan f

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Parigi Moutong. 2) Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Parigi Moutong.

3) lingkungan kerja dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Parigi Moutong.

Implikasi dari penelitian ini adalah dengan adanya pemerhatian hubungan kerja antar karyawan agar tugas yang di berikan dapat terselesaikan dengan baik, dan diharapkan dengan adanya motivasi yang di berikan akan meningkatkan semangat kerja karyawan dalam suatu instansi.

kata kunci : lingkungan kerja, motivasi dan kinerja karyawan

SUMMARY

This study aims to determine the work environment and motivation on employee performance at the Department of Population and Civil Registry Parigi Gunung District. So the objectives to be achieved in this study are: 1) to find out whether the work environment influences employee performance at the Population and Civil Registration Office in Parigi Moutong Regency. 2) to find out whether motivation influences employee performance at the Population and Civil Registry Service in Parigi Moutong Regency. 3) to find out whether the work environment and motivation affect the performance of employees at the Population and Civil Registration Service in Parigi Moutong Regency

*The research method used is the quantitative method. The research location was at the Department of Population and Civil Registration of Parigi Moutong Regency. The sample selection method in this research is probability sampling, the number of probability sampling used is 88 respondents. Data analysis techniques using validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression tests, *t* tests and *f* tests*

The results of this study indicate that: 1) the work environment influences the performance of employees at the Department of Population and Civil Registration of Parigi Moutong Regency. 2) Motivation affects the performance of employees at the Population and Civil Registry Office of Parigi Moutong Regency. 3) the work

environment and motivation jointly affect the performance of employees at the Department of Population and Civil Registration of Parigi Moutong Regency.

The implication of this research is to pay attention to work relations between employees so that the tasks assigned can be completed properly, and it is hoped that the motivation given will increase the morale of employees in an institution.

keywords: *work environment, employee motivation and performance*

DAFTAR ISI

NOTA PEMBIMBING	iv
NOTA KONSULTAN	vi
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	vi
MOTTO	vii
KATA PENGANTAR	viii
RINGKASAN	x
SUMMARY	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Ruang lingkup Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	10
1. Bagi Peneliti.....	10
2. Bagi Instansi.....	10
3. Bagi Universitas	11
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	12
A. Telaah Pustaka	12
1. Lingkungan Kerja.....	12
2. Motivasi	18
3. Kinerja.....	23
B. Penelitian terdahulu.....	29
C. Pengembangan hipotesis	33
D. Hubungan antar variabel	34
E. Kerangka Berfikir.....	35
F. Hipotesis Penelitian.....	36

BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Design penelitian	37
1. Jenis Penelitian.....	37
2. Lokasi penelitian	38
3. Waktu penelitian	39
4. Populasi dan sampel.....	40
5. Metode pengumpulan data	43
B. Definisi Konseptual dan Operational Variabel.....	44
1. Definisi konseptual.....	44
2. Operasional variabel.....	47
C. Teknis Analisis Data	50
1. Instrumen penelitian.....	50
2. Uji Asumsi Klasik	52
3. Regresi Linier Berganda.....	54
4. Pengujian hipotesis.....	55
BAB IV	57
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	57
A. Deskripsi Data Penelitian	57
1. Profil instansi	57
2. Tugas pokok dan fungsi instansi	57
3. Visi dan misi	58
4. Struktur organisasi	60
B. Analisis Data	62
1. Instrumen penelitian.....	62
2. Hasil Uji Asumsi Klasik	70
3. Hasil uji Regresi Linier Berganda	73
4. Hasil Pengujian Hipotesis	75
C. Pembahasan	79
1. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan	79
2. Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan.....	81
3. Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan	82
BAB V	83

PENUTUP	83
A. Kesimpulan	83
B. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	86

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu.....	25
Tabel 3. 1 Jadwal penelitian.....	33
Tabel 3. 2 Jumlah pejabat, staf pns dan pegawai dukcapil parigi moutung.	40
Tabel 3.3 Pengambilan Sampel Penelitian.....	42
Tabel 3. 4 Oprasional variable	46
Tabel 4.1 Hasil Uji validitas lingkunga kerja.....	57
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas motivasi.....	59
Tabel 4.3Hasil Uji Validitas kinerja karyawan	60
Tabel 4.4Hasil Uji Realiabilitas lingkungan kerja	61
Tabel 4.5Hasil Uji Realiabilitas motivasi	62
Tabel 4.6Hasil Uji Realiabilitas kinerja karyawan	62
Tabel 4.7Hasil Uji Multikolineritas	63
Tabel 4.8Hasil Uji Heteroskedasitas	64
Tabel 4.9Hasil Uji Normalitas	66
Tabel 4.10Hasil Uji Regresi Linier Berganda	68
Tabel 4.11Hasil Uji Parsial (t)	69
Tabel 4.12Hasil Uji Simultan (F).....	69
Tabel 4.13Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 model analisis.....	30
---------------------------------	----