

SKRIPSI

PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI (Studi Pada Ketenagakerjaan Non Medis Di RSUD Cilacap)



Oleh:
AMELIA STEFINA
NIM 19612011003

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL-GHAZALI
CILACAP
2023**

SKRIPSI

PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI (Studi Pada Ketenagakerjaan Non Medis Di RSUD Cilacap)

Disusun untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana ekonomi
pada Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali

Oleh:

AMELIA STEFINA

NIM 19612011003

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL-GHAZALI
CILACAP
2023**

SKRIPSI

PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI (Studi Pada Ketenagakerjaan Non Medis Di RSUD Cilacap)

Oleh:
AMELIA STEFINA
NIM 19612011003

Disetujui Untuk Ujian Skripsi Pada Tanggal : 29 Mei 2023

Pembimbing I



Suwono, M.Si.
NIDN. 0630106503

Pembimbing II



Yudi Agus Setiawan, M.M.
NIDN. 0618088701

SKRIPSI

PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI (Studi Pada Ketenagakerjaan Non Medis Di RSUD Cilacap)

Oleh:

AMELIA STEFINA

NIM 19612011003

Disetujui dan Disahkan

- | | | | |
|---|--------------------------|---|---|
| 1. Suwono, S.E., M.Si
NIDN.0630106503 | Pembimbing I/ Penilai (|  |) |
| 2. Yudi Agus Setiyawan,
M.MNIDN.0618088701 | Pembimbing II/ Penilai (|  |) |
| 3. Elok Ainur Latif, M.M
NIDN. 0631109002 | Penilai (|  |) |
| 4. Hakim, M.M
NIDN. 0631128903 | Penilai (|  |) |

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali



Suwono, S.E., M.Si.
NIDN. 0630106503

PENGESAHAN

Skripsi Saudara

Nama : **AMELIA STEFINA**
NIM : 19612011003
Judul : Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi Kasus pada Ketenagakerjaan Non Medis di RSUD Cilacap)

Telah disidang Skripsi oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali (UNUGHA) Cilacap pada hari / tanggal :

Senin, 29 Mei 2023

Dan dapat diterima sebagai pemenuhan tugas akhir mahasiswa Program Strata 1 (S.1) Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali (UNUGHA) Cilacap.

Cilacap, 29 Mei 2023

Dewan Sidang

Ketua


Suwono, M.Si
NIK. 41230714081

Sekretaris


Hatta Setiabudi, S.E., M.Ak
NIK. 41230714194

Penguji 1


Elok Ainur Latif, M.M
NIK. 41230714161

Penguji 2


Hakim, M.M
NIK. 41230714146

Pembimbing


Suwono, M.Si
NIK. 41230714081

Ass. Pembimbing


Yudi Agus Setiawan, M.M
NIK. 41230714112



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi


Drs. H. Suwono
NIK. 41230714008

NOTA PEMBIMBING

Cilacap, 5 Juni 2023

Kepada Yth :

Kaprodi Manajemen

Fakultas Ekonomi

UNUGHA Cilacap

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Setelah melakukan bimbingan, telaah, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi dari saudara :

Nama : Amelia Stefina

NIM : 19612011003

Fakultas : Ekonomi

Prodi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi Pada Ketenagakerjaan Non Medis Di RSUD Cilacap

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan ke sidang skripsi. Bersama ini kami kirimkan skripsi tersebut, semoga dapat segera dimunaqosahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wasaalamu'alaikum Wr. Wb

Pembimbing I



Suwono, M.Si

NIDN. 0630106503

Pembimbing II



Yudi Agus Setiawan, M.M

NIDN. 0618088701

Hal : Naskah Skripsi Amelia Stefina

Lamp :-

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Nahdlatul Ulama AlGhazali

Cilacap

Assalamu'alaikumWr.Wb.

Setelah membaca, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka konsultan berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Amelia Stefina

NIM : 19612011003

Fakultas/Prodi : Ekonomi/Manajemen

Judulskripsi : Pengaruh Penempatan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Ketenagakerjaan Non Medis Di RSUD Cilacap)

Telah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap untuk memenuhi sebagai syarat memperoleh gelar Strata Satu (S-1).

Wassalamu'alaikumWr.Wb

Cilacap, 05 Juni 2023

Konsultan



Suwanto, M.Si

NIDN 0630106503

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Amelia Stefina

NIM : 19612011003

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Jika dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Cilacap, 5 Juni 2023
Yang membuat pernyataan



Amelia Stefina
NIM 19612011003

MOTTO

fa inna ma'al-'usriyusrā

Artinya: Karena sesungguhnya sudah kesulitan itu ada kemudahan,

inna ma'al-'usriyusrā

Artinya: sesungguhnya sudah kesulitan itu ada kemudahan.

Surat Al Insyirah Ayat 5-6

PERSEMBAHAN

Syukur Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT, yang telah memberikan rahmat serta hidayah-Nya sehingga saya dapat menyusun laporan penelitian yang dilakukan di RSUD Cilacap. Atas karunia serta kemudahan yang Engkau berikan akhirnya skripsi yang sederhana ini dapat terselesaikan.

Shalawat dan salam semoga tercurahkan kepada Nabi Besar kita Nabi Muhammad SAW yang telah menuntun saya hingga saat ini. Dengan mengucapkan syukur skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Yang pertama sambah sujud syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini. Puji syukur yang tak terhingga yang telah meridhoi dan mengabulkan segala do'a karena hanya atas Karunia-Nya lah skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Kedua orang tua saya Bapak Musonef dan Ibu Winarti tercinta, terima kasih karena selalu menjagadan mendoakan saya, tak henti memberikan motivasi hidup dalam bentuk kasih sayang yang tulus dan pengorbanan demi anaknya.
3. Dua adik tersayang Agusti Adam Juliansyah dan Asraf Arrafi yang saya sayangi.

4. Seluruh Mahasiswa Fakultas Ekonomi angkatan 2019 khususnya Prodi Manajemen kelas reguler yang telah menemani penulis dari awal masuk hingga sekarang.
5. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, baik langsung maupun tidak langsung yang telah membantu dalam penulisan ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi Pada Kepegawaian Non Medis di RSUD Cilacap)” dapat terselesaikan dengan baik. Penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. KH. Nasrulloh, M.H selaku Rektor Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali Cilacap.
2. Drs. H. Suyono selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Bapak Suwono, M.Si. selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali Cilacap.
4. Bapak Suwono, M.Si. selaku dosen pembimbing I dan Bapak Yudi Agus Setiawan, M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.

5. Para dosen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan sehingga dapat digunakan dalam penyusunan skripsi serta untuk bekal hidup di kehidupan mendatang.
6. Keluarga tercinta yang telah memberikan bantuan dan dukungan baik secara moril maupun materil.
7. Seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kesediaan pembaca untuk memberikan kritik dan saran demi sempurnanya skripsi ini. Akhirnya penulis menyampaikan permohonan maaf yang sebesar-besarnya kepada pembaca seandainya terdapat kesalahan-kesalahan didalam skripsi ini dan penulis berharap semoga ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Cilacap, 5 Juni 2023

Amelia Stefina

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan kerja dan pengalaman kerja terhadap motivasi kerja pegawai non medis di RSUD Cilacap. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, dengan pembagian angket/kuesioner. Sumber data menggunakan data primer dengan analisis data yaitu uji validitas, realibilitas, asumsi klasik, analisis regresi linier berganda secara parsial dan simultan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Penempatan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai non medis di RSUD Cilacap, yang dibuktikan dengan hasil nilai t hitung sebesar 4,507 dan t tabel sebesar 1,664 atau $\text{sig } \alpha = 0,000$ berada di bawah 0,05. 2) Pengalaman kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai non medis di RSUD Cilacap, yang dibuktikan dengan hasil regresi t hitung sebesar 6,941 dan t tabel sebesar 1,664 atau $\text{sig } \alpha = 0,000$ berada di bawah 0,05. 3) Penempatan kerja dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai non medis di RSUD Cilacap, yang dibuktikan dengan hasil pengujian koefisien determinasi *Adjusted R Square* sebesar 0,767 = 76,7%. Dengan demikian variabel penempatan kerja dan pengalaman kerja secara bersama-sama mempengaruhi motivasi kerja pegawai sebesar 76,7% dan untuk sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dibahas di penelitian ini.

Kata Kunci: Penempatan, Pengalaman, Motivasi.

SUMMARY

This study aims to determine the effect of work placement and work experience on the work motivation of non-medical employees at Cilacap Hospital. This research is a quantitative research, by distributing questionnaires. Sources of data using primary data with data analysis, namely validity, reliability, classical assumptions, partial and simultaneous multiple linear regression analysis. The results of the study show that: 1) Work placement affects the work motivation of non-medical employees at Cilacap Hospital, as evidenced by the results of the t-count value of 4,507 and t-table of 1.664 or sig $\alpha = 0.000$ which is below 0.05. 2) Work experience affects the work motivation of non-medical employees at Cilacap Hospital, as evidenced by the results of the regression t count of 6,941 and t table of 1.664 or sig $\alpha = 0.000$ which is below 0.05. 3) Work placement and work experience affect the work motivation of non-medical employees at Cilacap Hospital, as evidenced by the results of testing the coefficient of determination Adjusted R Square of 0,767 = 76,7%. thus the variables of job placement and work experience together affect employee motivation by 76,7% and the rest is influenced by other factors not discussed in this study.

Keyword: Placement, Experience On Employee, Motivation.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
RINGKASAN.....	x
<i>SUMMARY</i>	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Ruang Lingkup Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	6
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS ...	8
A. Telaah Pustaka	8
B. Penelitian Terdahulu	26
C. Pengembangan Hipotesis.....	30
D. Kerangka Berpikir	33

BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Desain Penelitian.....	34
B. DefinisiKonseptual dan OperasionalVariabel	39
C. Teknik Analisis Data	41
BAB IVHASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
A. Deskripsi Data Penelitian	51
B. Analisis Data.....	58
C. Pembahasan	69
BAB VSIMPULAN DAN IMPLIKASI	72
A. Simpulan.....	72
B. Implikasi	73
C. KeterbatasanPenelitian	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN I.....	79
LAMPIRAN II.....	83
LAMPIRAN III	99
BIODATA.....	104

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	35
Tabel 3.2 Jumlah Tenaga di RSUD Cilacap	38
Tabel 3.3 Definisi Konseptual danOperasionalisasi Variabel.....	39
Tabel 4.1 Karakteritik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.2 Karakteritik Responden Berdasarkan Umur	58
Tabel 4.3 Karakteritik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	59
Tabel 4.4 Karakteritik Responden Berdasarkan Kualifikasi Pekerjaan.....	59
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Penempatan Kerja (X1)	60
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja (X2)	60
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (Y)	61
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Penempatan Kerja (X1).....	62
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Pengalaman Kerja (X2).....	62
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (Y)	62
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	64
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	65
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	65
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (Uji t)	67
Tabel 4.16 Hasil Uji Simultan (Uji F)	68
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi R ²	69

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....	33