

Bidang unggulan: Pendidikan

**LAPORAN PENELITIAN**

**Studi Komparasi Kepedulian Orangtua yang Berprofesi PNS  
dan bukan PNS Terhadap Karir Siswa SMA Cilacap**



TIM PENELITI :

**Tatang Agus Pradana, M.Pd.**  
**Yuni Amalia Rohmah**

PROGRAM STUDI BIMBINGAN DAN KONSELING  
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHAZALI CILACAP  
TAHUN 2019

**HALAMAN PENGESAHAN**  
**LAPORAN PENELITIAN UNUGHA CILACAP**

Judul Penelitian : Studi Komparasi Kepedulian Orangtua yang Berprofesi PNS dan bukan PNS Terhadap Karir Siswa SMA Cilacap

Bidang Unggulan : Pendidikan

Ketua Peneliti :

a. Nama Lengkap : Tatang Agus Pradana, M.Pd.

b. NIP/NIDN : 0616089101

c. Pangkat/Golongan : IIIb

d. Jabatan Fungsional : Asisten Ahli

e. Jurusan :

f. Alamat Rumah Sampang : Jl. Kapten Sukardan. RT/RW:02/07. Karangjati.

g. Telp Rumah/HP :

h. E-mail : tatangagus0891@gmail.com

Jumlah Anggota Peneliti : 1

Jumlah Mahasiswa : 1

Lama Penelitian : 3 Bulan


Jumlah Biaya : Rp3.100.000

Ketua Program Studi  
Bimbingan dan Konseling



Yusuf Hasan Baharudin, M.Pd.I  
NIDN. 0629019101

Cilacap, 17 Desember 2019  
Ketua Peneliti



Tatang Agus Pradana, M.Pd.  
0616089101

Mengetahui,  
Kepala LP2M



(Fahrur Rozi, M.Hum )  
NIK. 951011074

1. Judul Usulan Penelitian : Studi Komparasi Kepedulian Orangtua yang Berprofesi PNS dan bukan PNS Terhadap Karir Siswa SMA Cilacap
2. Bidang Unggulan : Pendidikan
3. Ketua Peneliti :
- a. Nama Lengkap : Tatang Agus Pradana, M.Pd.
- b. NIP/NIDN : 0616089101
- c. Pangkat/Golongan : IIIb
- d. Jabatan Fungsional : Asisten Ahli
- e. PS/Fakultas : BK/ FKIP
- f. Alamat Rumah : Jl. Kapten Sukardan. RT/RW:02/07. Karangjati. Sampang
- g. Telp Rumah/HP :
- h. E-mail : tatangagus0891@gmail.com

4. Anggota peneliti

No	Nama	Bidang Keahlian	Alokasi Waktu (Jam/ Minggu)
1	Tatang Agus Pradana, M.Pd.	Bimbingan dan Konseling	10 Jam
2	Yuni Amalia Rohmah		6 Jam
3		-	
4		-	
5		-	

5. Objek penelitian yang diteliti : Studi Komparasi Kepedulian Orangtua yang Berprofesi PNS dan bukan PNS Terhadap Karir Siswa SMA Cilacap
6. Masa pelaksanaan penelitian : 3 bulan
7. Anggaran yang diusulkan : Rp3.100.000
8. Lokasi penelitian :
9. Hasil yang ditargetkan : Laporan Penelitian
10. Institusi lain yang terlibat :

## PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tatang Agus Pradana, M.Pd.  
NIDN : 0616089101  
Judul Penelitian : Studi Komparasi Kepedulian Orangtua yang Berprofesi PNS  
dan bukan PNS Terhadap Karir Siswa SMA Cilacap

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penelitian ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penelitian ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan atas karya orang lain, maka saya bersedia bertanggung jawab sekaligus menerima sanksi.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Ketua Peneliti

A handwritten signature in black ink, consisting of several vertical strokes followed by a large, stylized 'A' and 'P'.

Tatang Agus Pradana, M.Pd.

## **Abstract/ Abstrak**

Pilihan karir siswa dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satunya adalah kepedulian orang tua. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepedulian orang tua dengan profesi sebagai PNS dan bukan PNS terhadap kematangan karir siswa. Sampel dalam penelitian adalah 155 orang siswa SMA di Kabupaten Cilacap, dengan 50 orang siswa berlatar belakang orang tua dengan profesi sebagai PNS dan 55 orang siswa dengan latar belakang orang tua bukan PNS. Sampel ini diambil menggunakan teknik *purpose random sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan skala likert mengenai kematangan karir. Metode Analisa yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil dari analisis diketahui terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kepedulian orang tua dengan kematangan karir siswa SMA di Kabupaten Cilacap. Orang tua dengan latar belakang profesi PNS memiliki presentasi kepedulian lebih tinggi yaitu 54,5% sedangkan orang tua dengan latar profesi bukan PNS memiliki tingkat kepedulian sebesar 35,5%. Hal ini menunjukkan semakin tinggi tingkat kepedulian orang tua baik PNS maupun bukan PNS maka semakin tinggi pula tingkat kematangan karir siswa.

**Keyword/ Kata Kunci:** karir, PNS, kepedulian orang tua

## A. Pendahuluan

Individu tidak memilih karir untuk dirinya sendiri secara tiba-tiba, namun mereka akan melalui proses eksplorasi karir, perencanaan dan pemilihan karir terlebih dahulu. Seringkali siswa memiliki permasalahan dalam memilih karir, hal ini akan menghambat siswa dalam pencapaian pemilihan karir yang optimal. Faktor-faktor yang mempengaruhi eksplorasi karir siswa meliputi karakteristik kepribadian siswa, pengaruh orang tua, dan prestasi belajar siswa (Purwanta, 2012). Informasi mengenai karir diperoleh siswa dari orang tua dan sekolah. Dalam hal ini lingkungan keluarga akan menjadi tempat pertama siswa mendapatkan pengetahuan mengenai karir.

Keberhasilan pekerjaan orang tua akan berdampak pada karir siswa, maka dari itu tanpa orang tua mengajarkan secara langsung mengenai pemilihan karir, anak akan mengikuti jejak karir orang tuanya (Marti'ah, Theodora, & Haryanto, 2018). Hal ini menunjukkan dampak dari latar belakang orang tua terhadap karir siswa dimasa mendatang. Anak dengan latar belakang orang tua yang berprofesi sebagai PNS cenderung akan mengikuti jejak orang tua entah itu atas dorongan dari orang tuanya maupun atas kemauan sendiri. Kepedulian orang tua terhadap anak juga mempengaruhi kematangan karir siswa, dimana orang tua yang melek informasi mengenai karir akan berdampak baik pada anaknya. Anak dengan informasi karir yang mencukupi akan meningkatkan kematangan karir sehingga kemudian akan dapat menentukan pilihan karir dengan baik.

Kematangan karir dipengaruhi oleh beberapa faktor, diantaranya adalah kecerdasan, tingkat sosial ekonomi orang tua, konsep diri, pola kepengasuhan orang tua, perhatian orang tua, pola karir orang tua, aspirasi pekerjaan orang tua, lingkungan sekolah, bakat khusus dan proses pendidikan (Osipow, 1983). Kepedulian orang tua menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi kematangan karir siswa. Hal ini dikarenakan informasi yang orang tua berikan terkait dengan karir dan pekerjaan akan membantu siswa dalam meningkatkan kematangan karir siswa. Dimulai dengan interaksi orang tua dengan anaknya mengenai isu-isu karir yang ada di lingkungan sekitar dan pekerjaan dari anggota keluarga yang lain.

Hasil wawancara terhadap beberapa siswa dengan berbagai latar belakang, diketahui orang tua memiliki pengaruh dalam pengambilan keputusan karir siswa. Dimulai dari kematangan karir siswa dimana orang tua memberikan informasi seputar karir kepada anak-anaknya. Tak sedikit juga orang tua yang memaksakan kehendaknya terhadap keputusan karir siswa. Orang tua dengan latar belakang profesi PNS cenderung menginginkan anak mereka agar memiliki karir sesuai dengan karir mereka. Dimana anaknya dituntun untuk bisa berkarir menjadi PNS juga kedepannya. Sedangkan orang tua dengan profesi bukan PNS cenderung membebaskan pilihan karir anaknya. Hal ini dikarenakan beberapa profesi cenderung

menghabiskan waktu mereka sehingga tidak memiliki cukup waktu untuk mengarahkan karir anak mereka. Namun demikian, mereka tetap akan memantau karir anak mereka dengan memberikan dukungan berupa psikologis dan material.

Berdasarkan dari beberapa hal diatas maka penelitian dilakukan untuk mengetahui hubungan antara kepedulian orang tua dengan profesi sebagai PNS dan orang tua dengan profesi bukan PNS terhadap kematangan karir siswa. Dimana kepedulian orang tua ini jelas akan berpengaruh pada keputusan karir siswa nantinya. Latar belakang orang tua baik yang PNS maupun bukan PNS memiliki pengaruh terhadap pemilihan karir siswa yang kemungkinan dapat sesuai dengan karir dari orang tuanya maupun tidak mengikuti karir dari orang tuanya.

## B. Metode Penelitian

Variabel pada penelitian ini adalah kematangan karir sebagai variabel terikat (Y) dan kepedulian orang tua sebagai variabel bebas (X). Sampel penelitian diambil dengan menggunakan teknik *purpose random sampling* sebanyak 105 siswa, dimana 50 orang siswa dengan orang tua berprofesi sebagai PNS dan 55 orang siswa dengan profesi orang tua bukan PNS. Pengumpulan data pada penelitian menggunakan angket “Kematangan Karir” dalam bentuk skala likert dengan opsi pilihan jawaban ada 4 yaitu, (SS) Sangat Setuju, (S) Setuju, (TS) Tidak Setuju, dan (STS) Sangat Tidak Setuju. Skala Kematangan Karir terdiri dari 37 item valid dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,874. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji normalitas, uji linearitas, dan analisi regresi berganda.

## C. Pembahasan

Dilakukan perbandingan antara mean hipotetik dan mean empiric berdasarkan data skor yang ada untuk mengetahui kategori dari kepedulian orang tua dan kematangan karir yang dimiliki oleh siswa SMA di Kabupaten Cilacap.

Variabel	Nilai Rata-Rata			Ket
	Hipotetik	Empirik	SD	
Kepedulian Orang Tua	65	74,24	7,803	Tinggi
Kematangan Karir	92,5	108,76	8,337	Tinggi

Table

1. Perbandingan

Antara Mean Hipotetik dan Mean Empirik

Berdasarkan perbandingan nilai mean hipotik dan mean empiric maka diketahui jika siswa SMA di Kabupaten Cilacap memiliki orang tua dengan tingkat kepedulian yang tinggi dan kematangan karir yang tergolong tinggi.

Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan yang signifikan antara kepedulian orang tua dengan kematangan karir siswa. Untuk kemudian perbedaan antara kematangan karir siswa berdasarkan profesi orang tua sebagai PNS dan orang tua bukan PNS, dibuktikan sebagai berikut:

Variabel	F	R	R <sup>2</sup>	P
X <sup>1</sup> -Y	-	0,738	0,545	0,000
X <sup>2</sup> -Y	-	0,738	0,355	0,000

Table 2. Hubungan Kepedulian Orang Tua PNS dan Bukan PNS dengan Kematangan Karir

Berdasarkan table diatas maka dapat disimpulkan jika terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kepedulian orang tua dengan tingkat kematangan karir siswa di Kabupaten Cilacap. Disini berarti semakin tinggi tingkat kepedulian orang tua, maka semakin tinggi pula tingkat kematangan karir siswa.

Kemudian kepedulian orang tua ini dibagi menjadi dua, yaitu orang tua dengan profesi sebagai PNS dan bukan PNS. Disini orang tua dengan profesi sebagai PNS memiliki tingkat kepedulian yang lebih tinggi yaitu sebesar 54,5%. Sementara untuk orang tua berprofesi bukan PNS memiliki kepedulian sebesar 35,5%. Hal tersebut menunjukkan orang tua dengan profesi sebagai PNS akan lebih *prepare* terhadap karir anaknya, dimana mereka akan mencarikan informasi mengenai karir, memenuhi segala fasilitas yang dibutuhkan dalam menunjang karir anaknya dan bahkan memberikan dorongan pada anaknya untuk mengikuti karir sama seperti mereka.

Di Cilacap orang tua dengan profesi PNS cenderung mengharapkan anak mereka untuk mengikuti jejak karir mereka untuk menjadi PNS juga. Hal ini dikarenakan mereka merasa profesi sebagai PNS itu menjamin hari tua mereka kelak, jam kerja juga ditentukan dengan jelas, dan terkait honorer dengan berbagai tunjangan-tunjangan yang mengutungkan. Sedangkan orang tua dengan profesi bukan PNS cenderung akan membebaskan anak mereka dalam memilih karir sesuai dengan kemampuan dan minat dari masing-masing anak. Presentase kepedulian orang tua dengan profesi bukan PNS lebih rendah dibandingkan dengan orang tua berprofesi sebagai PNS dikarenakan banyak ragam pekerjaan yang menyita waktu mereka sehingga orang tua cenderung menyerahkan keputusan karir kepada anak dengan tetap memantau dari proses pengambilan keputusan karir tersebut.



Kepedulian orang tua memiliki pengaruh yang kuat dalam membantu seorang siswa dalam pemahaman dan pembuatan keputusan karir yang akan dibuat. Diperkuat dengan hasil penelitian oleh Wayne&Slocum (Hussain & Rafique, 2013), yang menjelaskan jika pada umumnya siswa mengambil keputusan karir berdasarkan informasi yang tersedia dari orang tua dan lingkungan sosial yang dapat diakses, dengan kata lain orang tua berinteraksi dengan anak mereka mengenai isu-isu terkait dengan karir dan pekerjaan dari anggota keluarga. Sugma (2019) menemukan jika terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara perhatian orang tua dengan kematangan karir siswa di SMK Swasta Al-Maksum Stabat..

#### **D. Kesimpulan**

Kepedulian orang tua memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap karir siswa SMA di Kabupaten Cilacap. Hal ini berarti semakin tinggi kepedulian orang tua maka semakin tinggi kematangan karir siswa. Selain itu latar belakang orang tua yang berprofesi sebagai PNS dan bukan PNS memiliki pengaruh yang berbeda terhadap karir siswa. Dimana orang tua dengan profesi sebagai PNS cenderung menghendaki anak mereka agar memiliki karir yang sesuai dengan orang tua. Sedangkan orang tua dengan profesi bukan PNS cenderung membebaskan pilihan karir anak mereka, mereka peduli dengan memberikan informasi dan pengetahuan karir sesuai dengan pengetahuan mereka dengan tidak memaksakan kehendak mereka.

#### **Daftar Pustaka**

- Hussain, S., & Rafique, R. (2013). Role of Parental Expectation and Career Salience I Career Decision Making. *Journal of Behavioral Sciences*.
- Marti'ah, S., Theodora, B., & Haryanto. (2018). Pengaruh Lingkungan Keluarga Terhadap Pilihan Karir Siswa. *Jurnal SAP*, 237-242.
- Osipow, S. (1983). *Theories of Career Development*. New Jersey: Prentice-Hall Inc.
- Purwanta, E. (2012). Faktor Yang Mempengaruhi Eksplorasi Karir Siswa SLTP. *Cakrawala Pendidikan*.
- Sugma, A. (2019). Hubungan Perhatian Orang Tua dengan Kematangan Karir Siswa SMK Swasta Al-Maksum Stabat. *Jurnal Sintaksis*, 1-6.